|  |  |
| --- | --- |
| Nome do projeto | Meu Portfolio |
| Data da abertura | 25/10/2016 |
| Autor | Henrique Freitas Souza |
| Sumário | Um site para que recrutadores de RH possam facilmente escanear informações sobre meus trabalhos realizados e minhas habilidades como UX Designer. |

# **Processo**

## Jornada de UX

|  |  |
| --- | --- |
| Pesquisa | Antes de iniciar a construção do portfolio descobri quem são e do que precisam as personas que representam o público alvo. A pesquisa inicial foi feita online. |
| Identificação das necessidades | Aproveitei momentos de entrevisas que tive com gerentes de RHs e profissionais de UX para tentar entender como fazem o recrutamento e o que procuram em candidatos. As informações foram usadas como ponto de partida para montar as jornadas de usuário. |
| Prototipação | Neste projeto foram feitos wireframes para entender como os conteúdos seriam dispostos. Ao concluir a estruturação e teste dos wireframes um protótipo com as principais iterações foi construído com HTML, CSS e JavaScript. |
| Testes | Testes de usabilidade foram feitos com recrutadores para startups em entrevistas presenciais e online. |
| Aprendizados e melhorias | Os resultados dos testes foram registrados e novas pesquisas foram feitas para melhorar pontos de dificuldade na interação entre usuário e sistema. |

# **Pesquisa**

## Persona

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Anna Clara | Gerente de RH | Recrutadora no Banco Neon | 29 anos |
|  | Rebecca Santos | Líder de Design na ThoughtWorks | 27 anos |

## História do usuário

|  |  |
| --- | --- |
| Anna Clara | Anna é gerente de RH e recrutadora no Banco Neon e quer encontrar os profissionais que se identificam com a cultura da empresa para agendar entrevistas com a liderança do time de design. |
| Rebecca Santos | Rebecca é líder de design na ThoughtWorks e quer expandir sua equipe para criar um departamento de UX dentro da empresa. |

## Cenário

|  |  |
| --- | --- |
| Anna Clara | A Anna trabalha no Neon há 4 meses e é responsável pelo primeiro estágio do processo de seleção. Ela avalia candidatos pelo LinkedIn que melhor se encaixem com a cultura da empresa e os requisitos técnicos da vaga. Após entrevistar alguns candidatos, ela encaminha os que melhor atendem aos requisitos para o departamento que abriu a vaga. |
| Rebecca Santos | A Rebecca trabalha na ThoughtWorks há 7 meses e ela quer aumentar sua equipe de designers. Ela procura por alguém que esteja entre os níveis pleno e sênior em design de experiência do usuário para ajudá-la a criar uma divisão de UX e contribuir com a estratégia da empresa em termos de inovação em seus produtos. |

## Jornada do usuário

# **Conteúdo**

## Inventário de conteúdo

O inventário de conteúdo está armazenado no arquivo “Meu Portfolio – Inventário de Conteúdo.xlsx”.

## Arquitetura da informação

O guia de arquitetura de informação está armazenado no arquivo “Meu Portfolio – Arquitetura da Informação.xlsx”.

# **Produto**

## Imagens

## Testes